



輔導報報

112-7 期

主題：性別平等教育

發行人：陳明印

出版：國立基隆女子高級中學

輔導室 2024 年 6 月 19 日

指導老師：林本蕙

編輯群：范家綾、周昀儀

同工不同酬很正常？

性別不平等在職場的影響

摘錄文章來源：BBC NEWS 中文版/2021/12/8：

<https://www.bbc.com/zhongwen/trad/business-59560868>

英國經驗

英國的一份報告稱，考慮到女性受教育程度普遍提高，過去 25 年男女收入差距「幾乎沒有任何變化」

這項研究是為英國財政研究所迪頓不平等審查（Deaton Review of inequality）開展的，計算了三個不同部分的性別收入差距：就業、工時和工資率。

英國財政研究所（IFS）發現，提高最低工資有助縮小低收入者之間的這個性別差距。但對於那些每小時工資差距根本沒有改變的畢業生來說，沒有類似進展。

英國政府說，男女收入差距已經大幅縮小，與 2010 年相比，女性工作者增加了 190 萬。

教育的影響

研究人員發現，處於工作年齡的女性每月比男性多做 50 多個小時的無薪工作，而且為人父母後，在就業和工作時間方面的性別差距立即大幅增加。

研究人員認為，如果在縮小性別收入差距方面取得任何進展，僅僅是女性教育水平得到了提高。

英國財政研究所高級研究經濟學家、該報告的作者艾莉森·安德魯（Alison Andrew）解釋，因此，一旦考慮到女性受教育程度的提高，兩性收入差距的縮小看上去"尤其不大"。

政策不足

作者認為，多年的政策改革未能創造一套「連貫的」激勵機制，讓給男女之間的責任均等。研究人員稱目前的政策「不足」，因為它們「隱含了傳統的性別標準」，認為女性負責照看孩子是一種既定事實，他們稱這讓社會「陷入了一種糟糕的平衡狀態」。

「即使男性和女性選擇同樣的學位，女性獲得的薪酬和回報也更少，對此政府需要要求公司有所作為。」她說。

「幾乎沒有進步」

報告作者、英國財政研究所副研究主任科斯塔-迪亞斯（Monica Costa-Dias）說，報告發現，女性承擔了大部分無償工作，包括照顧孩子和做家務。在過去的 25 年裏，女性有償工作時間增加並沒有導致無償工作時間減少。

瑞士模式

去年，瑞士通過了一項法律，要求新爸爸休陪產假，以實現性別平等。

安德魯強調，總體性別工資差異較小的國家，擁有一系列促進平等的政策，如負擔得起的兒童照管服務和不能轉給女性的產假。在英國，普通的雙職工夫婦將超過 20% 的收入花在育兒上，這是經濟合作與發展組織成員國中比例最高的國家之一，僅次於瑞士。

倫敦政治經濟學院「包容性倡議」創始人格蕾絲·洛丹（Grace Lordan）博士洛丹補充說：「瑞士模式真的可以改變社會標準，它表明，男性和女性不能轉換產假和陪產假非常成功。」

研究還發現，性別角色似乎很大程度上與收入潛力無關，收入高於男性伴侶的母親在生孩子後的幾年裏更有可能減少工作時間。

研究發現，從事兼職的女性比例較高，這也會導致工資增長和職業進展放緩。

研究還發現，單身母親尤其容易陷入貧困，這表明有償工作和無償工作中男女薪酬差距的影響。

「重建公平」

探討工作薪資與性別的關係有甚麼影響？

政府表示，在它執政期間，全國的性別薪酬差距已經「顯著下降」，理由包括靈活工作的權利、共享產假和工資，以及為符合條件的在職父母提供雙倍的免費托兒服務。

政府稱，在過去十年中，這一差距縮小了約四分之一，與 2010 年相比，在職女性增加了 190 萬。

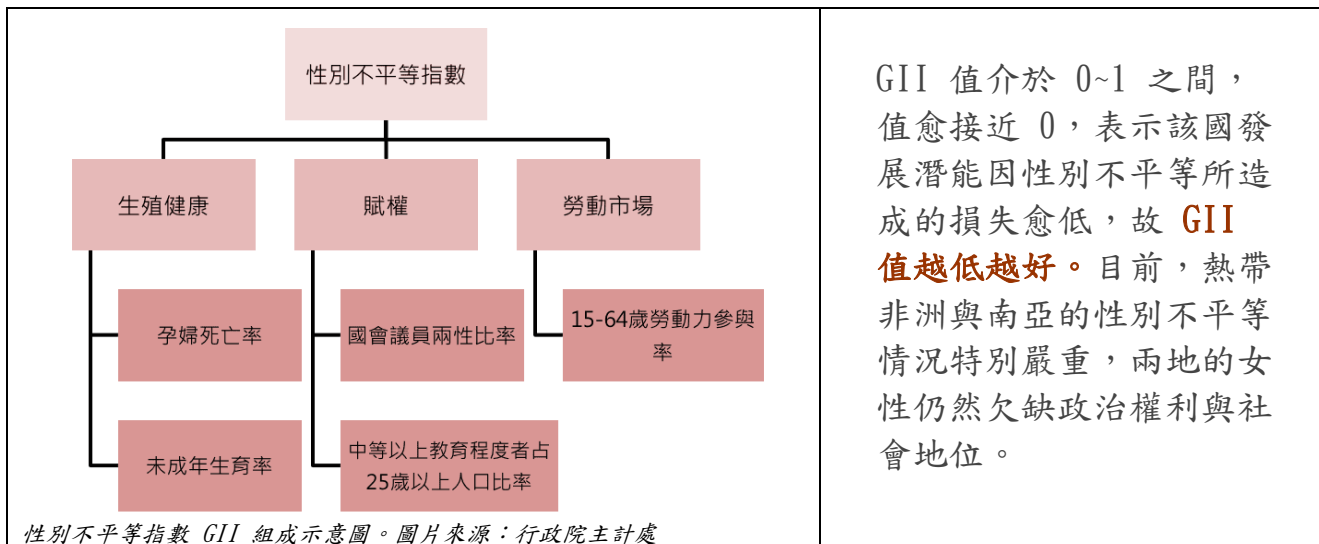
一位發言人說：「我們將很快推出一系列措施來促進女性在工作中的平等，增加機會，並解決阻礙女性發展的問題。」

「我們致力於重建更公平的環境，讓工作場所更加平等，這樣每個人都能充分發揮潛力。」



如何衡量性別平等？

聯合國開發計畫署認為性別不平等是阻礙人類發展的主要因素之一，遂於 2010 年創編**性別不平等指數 (GII, Gender Inequality Index)**，從女性的「**生殖健康 (Reproductive Health)**」、「**賦權 (Empowerment)**」與「**勞動市場 (Labour Market)**」三個面向，來衡量一個國家因性別不平等所造成的人類發展損失。



GII 值介於 0~1 之間，值愈接近 0，表示該國發展潛能因性別不平等所造成的損失愈低，故 ***GII* 值越低越好**。目前，熱帶非洲與南亞的性別不平等情況特別嚴重，兩地的女性仍然欠缺政治權利與社會地位。

根據行政院主計總處 2016 年 2 月公布的薪資數據顯示，2015 年男性每人每月薪資平均 52653 元，女性 43709 元，兩者差距雖較 2014 年縮小，但**女性薪資仍僅為男性的 83.01 %**，等於女性需要多工作約 54 天才能達到男性一年的薪資水準。

另外，「生育」對於女性來說不僅是一個甜蜜的負擔，對於要兼顧育兒與工作的職業婦女們來說，更是非常辛苦。根據《遠見雜誌》統計，女性在職場最常受到的騷擾與委屈，包括生理假限制過多、覺得女性不夠專業、職場性騷擾、懷孕女性求職困難、升遷機會不平等……2015 年，婦女新知基金會在五一勞動節進行了「友善生育職場大調查 #自己的職場自己評」，共回收 591 份問卷，調查顯示，**57% 的女性擔心懷孕遭職場歧視、65% 的女性擔心請育嬰假會遭刁難**。

2015 年，衛生福利部完成「臺灣婦女遭受親密關係暴力統計資料調查」，結果顯示，臺灣婦女每 4 人中有 1 人在一生中曾遭受伴侶的暴力傷害，過去一年內曾受暴力的盛行率為 10.3%，其中精神暴力占 7.7%、經濟暴力占 3.4%、肢體暴力占 1.1%。臺灣已婚及曾有婚姻的婦女約 690 多萬人，若一年肢體暴力盛行率為 1.1%，**推估一年有近 7 萬名婦女曾遭肢體暴力，但實際通報一年約 4.2 萬名，恐有四成案件未被通報**。

以上種種資料顯示，臺灣距離實現「兩性平等」的願景仍有許多進步空間。

「人生而平等並不只是口號，而是一切事物的基礎。」



世界 5 位女性國家元首的領導者語錄

1. 芬蘭總理：桑娜馬林 (Sanna Marin) 	「對我而言，人們生而平等，這並不只是喊喊口號的主張，而是一切事物的基礎。」 「我為芬蘭感到極度驕傲，芬蘭貧困家庭的孩子可以受教育，並實現人生目標，收銀員甚至可以成為總理。」
2. 紐西蘭總理：傑辛達阿爾登 (Jacinda Ardern) 	「這是我們國家成熟的象徵：支持女性兼顧事業與家庭，也接受女性自由地選擇。」 「何時生育是一個女人自己的決定，這不應該構成是否錄取工作的先決條件。」
3. 德國總理：安格拉梅克爾 (Angela Merkel) 	「問題不在於我們是否可以改變，而是我們多快可以改變。」 「不要認為任何事情都是理所當然，我們的自由不是自然得來的。打破那堵住我們的牆，向外界敞開大門。當你有勇氣擁抱新的開始時，一切皆有可能。」
4. 挪威首相：艾娜瑟爾貝克 (Erna Solberg) 	「不要試圖成為完美的監護人，你不必為了「誰是網路上最好的父母」而與其他人進行比較或競爭。」
5. 冰島總理：卡特琳雅各斯多提爾 (Katrín Jakobsdóttir) 	「我們傾聽年輕人的心聲，但不能倚賴他們解決氣候危機，因為這是我們身為領導人的責任。」

文章來源：<https://www.harpersbazaar.com/tw/celebrity/celebritynews/g35008794/7-global-female-leader-president-powerful-quotes/>